

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 28.04.2026, klo 09:34 - 11:16

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 94 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 95 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 96 Luottamushenkilön eronpyyntö - monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsen Hannu Helander sekä uuden jäsenen nimeäminen**
- § 97 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 98 Määrärahamuutokset vuoden 2026 talousarvioon sekä henkilöstön liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaedun arvon nostaminen**
- § 99 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuus 2027 ja investointisuunnitelman 2027–2030 päivittäminen**
- § 100 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hyväksyminen 19.5.2026 alkaen**
- § 101 Tikkurilan vanhustenkeskuksen perustaminen ja toiminnan osittainen käynnistäminen Kivistössä kesäkuussa 2026**
- § 102 Tulospalkkiopilotin periaatteiden hyväksyminen vuodelle 2026**
- § 103 Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen ja lakkauttaminen**
- § 104 Alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman 2026 - 2030 hyväksyminen**
- § 105 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelman 2025-2029 päivittäminen**
- § 106 Hankintastrategian raportointi vuodelta 2025**
- § 107 Hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen päivittäminen**
- § 108 Valmennustalo Koutsin toiminnan yhdistäminen muihin kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloihin 1.6.2026 alkaen**
- § 109 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
- § 110 Aluehallituksen vuoden 2026 kokousaikataulujen täsmentäminen**
- § 111 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 112 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Gashaw Kaisa Bibani
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Marjo Lipasti, varajäsen
Anitta Orpana
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Sini Syrjäläinen, varajäsen
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen

Muut saapuvilla olleet

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sihteeri
Tanja Aidanjuuri, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Aila Halonen, Palvelualuejohtaja / vs. vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja, poistui 10:50
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Jouko Lindtman, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kati Liukko, Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja
Outi Maula-Hellén, Va. laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Esther Obeng Amoako, Nuorisovaltuuston varaedustaja
Maarit Raja-Aho, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuspäällikkö, saapui 09:36

Poissa

Antero Eerola
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Jüri Linros
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Muktar Osman
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Joel Rasku, Nuorisovaltuuston edustaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

Allekirjoitukset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Sirkka-Liisa Kähärä
Puheenjohtaja

Riikka Rajahalme
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Salla Lindblad-Palo

Anitta Orpana

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 5.5.2026 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 94

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi;
2. myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden tähän kokoukseen tilakeskuspäällikkö Pasi Salolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 95

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Antero Eerola ja Salla Lindblad-Palo;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 5.5.2026 klo 12.00 lähtien.

Kokouks käsittely

Tilakeskuspäällikkö Pasi Salo saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.36.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Salla Lindblad-Palo ja Anitta Orpana;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 5.5.2026 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 96

Luottamushenkilön eronpyyntö - monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsen Hannu Helander sekä uuden jäsenen nimeäminen

VAKEDno-2026-949

Oheismateriaali

1 Keravan_kaupungin_monikulttuurisuusasiain_neuvottelukunta_8.4.2026_10_uuden_edustajan_nimeäminen_hyvinvointialueen_monikulttuurisuusasiain_neuvottelukuntaa n.pdf

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsen Hannu Helander on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 12.2.2026 eroanomuksen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenyydestä henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluehallitus asettaa monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan. Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.6.2025 § 179 asettaa hyvinvointialueelle monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan valtuustokaudelle 2025–2029 sekä vahvasti hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenmääräksi 9 jäsentä.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallitus on päättänyt pyytää 17.6.2025 § 179 Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan sekä Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan. Aluehallitus päätti myös, että Vantaan ja Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnat ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos.

Aluehallitus on kokouksessaan 23.9.2026 § 222 päättänyt:

Nimetä Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan kuusi henkilöä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Matias Ollila, SDP	Momeni Ziulhag, SDP
Refka Elech, SDP	Mila Kangasniemi, SDP
Ellen Pessi, KOK	Xhemail Jashanica, KOK
Christos Mandalios, KOK	Leila Gharajeh Daghi, KOK
Nejdet Karadag, KESK	Georgiana Forsang, KESK
Samuli Lahtinen, VAS	Marine Meliksetyan, VAS

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Sekä Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan kolme henkilöä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ville Hoikkala, SDP	Surender Singh, SDP
Krista Lomas, VIHR	Eeva Anundi, VIHR
Hannu Helander, PS	Tarmo Rahkonen, PS

Jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet on valittu kaksivuotiskaudelle 2025–2027, koska Vantaan ja Keravan kaupunkien monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntien jäsenet nimetään kaksi kertaa valtuustokausittain kaksivuotiskausille.

Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta on kokouksessaan 8.4.2026 § 10 päättänyt esittää hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan uudeksi edustajaksi Juha Kauttoa Hannu Helanderin tilalle.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa Hannu Helanderin eronpyynnön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenyydestä; ja
2. nimetä Juha Kauton hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan toimikauden loppuajaksi 2026–2027 Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 97

Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus

VAKEDno-2026-244

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 28.4.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosisikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosisikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 98

Määrärahamuutokset vuoden 2026 talousarvioon sekä henkilöstön liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaedun arvon nostaminen

VAKEDno-2025-2194

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuusto on hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2026 kokouksessaan 9.12.2025 § 99. Aluevaltuusto vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta, käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.

Hallintosäännön mukaisesti aluevaltuusto päättäessään talousarviosta määrittelee, mitkä ovat aluevaltuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Lisäksi aluevaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat hyvinvointialueen viranomaisia. Lisäksi hallintosäännön mukaisesti aluevaltuusto hyväksyy talousarviossa sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Talousarviossa 2026 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasojen on päätetty olevan:

- Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa
- Erikoissairaanhoito

Näiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä aluevaltuustolle siten, että aluevaltuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana.

Talousarvio laadittiin parhaan mahdollisen talouden ennusteen pohjalta keväällä ja syksyllä vuonna 2025. Vuoden 2025 talous toteutui kuitenkin selkeästi ennusteita parempana, johtuen pääosin erittäin onnistuneesta uudistusohjelman toimeenpanosta, mutta myös toiminnan tuottojen nostamisesta sekä tiukasta taloudenpidosta. Tilinpäätös vuodelta 2025 toteutui lopulta noin 107 miljoonaa euroa ylijäämäisenä.

Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talouden toteuma on kehittynyt odotettua paremmin sekä vuonna 2025 että alkuvuonna 2026. Tämän perusteella voidaan todeta, että vuoden 2026 talousarvioon kirjattu tulostavoite, 49 miljoonan euron ylijäämä, on asetettu liian matalaksi. Talousarvioon esitetään tehtäväksi muutoksia, joiden jälkeen tilikauden tulos olisi noin 71,7 miljoonaa euroa. Muutoksia esitetään sekä toiminnan tuottoihin, toimintakuluihin, että rahoitustuottoihin. Sosiaali- ja terveystaloudellisia tai pelastuspalveluita tuottavien toimialojen menobudjetteihin ei esitetä muutoksia.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Toiminnan tuottoennuste on talousarviota valmisteltaessa määritelty liian alhaiseksi, johtuen liian konservatiivisesta toimintatuottojen ennusteista loppuvuonna 2025 sekä selvästi parantuneesta muiden hyvinvointialueiden laskutuksen prosessista. Toiminnan tuottoja tulee vuoden 2026 aikana kertymään 8,0 miljoonaa euroa enemmän. Nämä muutokset eivät edellytä muutoksia asiakashintoihin, asiakasmaksuihin tai muihin maksuihin.

Konsernipalveluiden talousarviossa oli varauduttu yhteisiin henkilöstömenoihin sekä ennakoimattomiin kuluihin noin 3,8 miljoonalla eurolla. Alkuvuoden toteuman perusteella arvioidaan, että vuoden 2026 osalta varuksia voidaan purkaa ja tältä osin menobudjettia voidaan pienentää 3,8 miljoonaa euroa ja mahdollisiin ennakoimattomiin menotason muutoksiin voidaan vastata muun talousarvion puitteissa.

Erikoissairaanhoido

Toimintakuluista suurin talousarviomuutos voidaan tehdä erikoissairaanhoidon menobudjettiin. Tämän taustalla on sekä HUS yhtymän toteuttama onnistunut talouden tasapainotus, mutta erityisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen maltillisesti kehittynyt erikoissairaanhoidon palvelukäyttö. Erikoissairaanhoidon käytön kasvu on ollut Uudenmaan pienintä vuosina 2024 ja 2025 ja alkuvuonna 2026 hyvä tilanne näyttää jatkuvan. Positiivista kehitystä selittää suurelta osin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kyky vastata asiakkaiden entistä paremmin peruspalveluissaan. Talousarviomuutoksen jälkeenkin erikoissairaanhoidon talousarvio mahdollistaa 4 % toimintamenojen kasvun. Erikoissairaanhoidon talousarviota pienennetään 9,9 miljoonalla eurolla.

Muut muutokset

Vuoden 2025 selvästi ennakoitua parempi taloudellinen tulos tarkoittaa sitä, että hyvinvointialueella on enemmän likvidiä varallisuutta kuin osattiin ennakoida talousarviota laadittaessa. Maltillisella noin 2 % korko-odotuksella arvioidaan, että hyvinvointialue tulee saamaan noin miljoona euroa enemmän rahoitustuottoja vuonna 2026.

Toimintakatetta ja rahoitustuottoja parantavien muutosten jälkeen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilikauden tulos olisi 71,7 miljoonaa euroa ja kumulatiivinen ylijäämä olisi 17,8 miljoonaa. Tämä tarkoittaa sitä, että hyvinvointialue saa katettua sille ensimmäisinä toimintavuosina syntyneet alijäämät hyvinvointialuelain 115 §:n velvoittamassa määräajassa vuoden 2026 loppuun mennessä. Näin ollen hyvinvointialueen ei tarvitse hakea nyt eduskunnan käsittelyssä olevaa (HE189/2025 vp) harkinnanvaraista lisäaikaa alijäämien kattamiseen. Tämä vahvistaa ja korostaa hyvinvointialueen itsehallintoa, sillä jatkossa hyvinvointialueen mahdollisista arviointimenettelyn kriteereistä (laki hyvinvointialueesta § 123) mikään ei täyty.

Henkilöstön liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaedun arvon nostaminen

Nyt esitetty talousarviomuutos mahdollistuu siksi, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on onnistunut taloudenpidossaan odotuksia paremmin vuosina 2024 ja 2025. Onnistuneen taloudenpidon sekä muutoin onnistuneen toiminnan kehittämisen kriittisenä mahdollistajana on ollut sitoutunut ja asiantunteva henkilöstö. Aluehallitus on aiemmin kokouksessaan 14.9.2022 § 198 päättänyt

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueen henkilöstöetujen käyttöönosta. Hyvinvointialueen henkilöstön nykyinen liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaetu on 300 euroa vuodessa. Samalla kun Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tiukentaa taloudellista tavoitettaan vuodelle 2026, halutaan osoittaa kiitos kaikille hyvinvointialueen työntekijöille nostamalla työsuhde-etuutena annettavan liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaedun arvoa 100 euroa, yhteensä 400 euroon/vuosi. Tähän esitetään lisämäärärahaa 0,6 miljoonaa euroa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:
 - muuttaa talousarviossa 2026 erikoissairaanhoidon sitovuustason osalta toimintakatteen -374 859 000 euroksi;
 - muuttaa hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidon sitovuustason osalta toimintakatteen -811 091 195 euroksi;
 - muuttaa hyvinvointialueen talousarvion 2026 vuosikatteen 76 118 000 euroksi;
2. nostaa henkilöstön liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaedun arvon 400 euroon/vuosi (aiemmin 300 euroa/vuosi).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 99

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuus 2027 ja investointisuunnitelman 2027–2030 päivittäminen

VAKEDno-2025-5425

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetty investointisuunnitelma 2027–2030.pdf

Oheismateriaali

1 Valtioneuvoston päätös hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän lainanottovaltuuksista vuodelle 2027.pdf

2 Liite- Muistio lainanottovaltuuksien määräytymisestä.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti kokouksessaan 9.12.2025 § 100 hyväksyä investointisuunnitelmaesityksen vuosille 2027–2030. Investointisuunnitelmaesitys sisälsi sekä pelastustoimen osasuunnitelman että sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelman. Päätös liitteineen toimitettiin 18.12.2025 valtiovarainministeriölle, sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle sekä sisäministeriölle.

Valtioneuvosto päätti 1.4.2026 yleisistunnossaan hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 15 §:n 1 momentin nojalla hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän lainanottovaltuudet laskentaperusteineen vuodelle 2027. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuus on päätöksen mukaisesti 274 667 529 euroa. Tämän päätöksen jälkeen hyvinvointialueella on mahdollisuus vielä täydentää toimittamaansa investointisuunnitelmaa, johtuen siitä, että lainanottovaltuuden tarkka euromäärä ei ollut tiedossa vuoden 2025 lopussa, jolloin investointisuunnitelmaesitys vuosille 2027–2030 on laadittu.

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö ja vastaavasti pelastustoimen osalta sisäministeriö joko hyväksyy tai hylkää hyvinvointialueen investointisuunnitelman. Jos asianomainen ministeriö jättää investointisuunnitelmaa koskevaan esitykseen sisältyvän sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen osasuunnitelman hyväksymättä, hyvinvointialueen on toimitettava hyväksymättä jätetyn osasuunnitelman korvaava, aluevaltuuston hyväksymä esitys sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetty investointisuunnitelma 2027–2030 sisältää pysyviä vastaavia rakennusten ja tonttien osalta 99,775 milj. euroa sekä kaluston ja laitteiden osalta 5,375 milj. euroa. Investointeja vastaavien sopimusten kustannuksiksi on arvioitu 72,450 milj. euroa ja ICT/aineettoman omaisuuden hankintakokonaisuudeksi 20,0 milj. euroa. Investointisuunnitelma yhteensä on 197,6 , milj. euroa, mikä sitoo Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2027 lainanottovaltuudesta n. 71,9 %. Valtiovarainministeriön investointioppaan (6.10.2025) liitteen 3, ”muistio hyvinvointialueiden taloudellisesti merkittävien ja vaikutuksiltaan laajakantoisten investointien määrittelystä”, mukaisesti em. investoinneista on tehtävä erilliset kustannushyötyanalyysit.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kyseinen muistio on luonteeltaan sosiaali- ja terveysministeriön, sisäministeriön ja valtiovarainministeriön antama ohje. Se ei ole velvoittava määräys vaan sisältää informaatiota lainsäädännön normien sisällöstä ja tulkinnasta.

Vaikutuksiltaan laajakantoisella investoinnilla ja investointia vastaavalla sopimuksella sekä tällaisella luovutuksella tarkoitetaan sote-järjestämislain 26 §:n mukaan sellaista hanketta, jolla olisi pitkäkestoisia ja merkittäviä vaikutuksia sosiaali- ja terveydenhuollon toteuttamistapaan, saatavuuteen, saavutettavuuteen tai laatuun hyvinvointialueella taikka joka vaikuttaisi merkittävästi hyvinvointialueiden väliseen työnjakoon tai yhteistyöhön.

Sosiaali- ja terveydenhuollon osalta investointisuunnitelma 2027 sisältää pääsääntöisesti hankkeita, joiden tavoitteena on kasvattaa mm. eri asiakasryhmien asumispalvelujen oman tuotannon kapasiteettia sekä varmistaa palveluverkkosuunnitelman mukaisesti terveysasemapalvelujen saatavuus Keravalla ja Hakunila-Länsimäen alueella. Lisäksi suunnitteilla on nykyisten toimitilojen suhteen varmistaa tilojen lunastamisella palvelujen säilyminen nykyisissä sijainneissa sekä tonttien tai rakennus- tai vuokratilahankkeiden toteutumisen varmistamiseksi suunniteltuja maapohjan tai tonttien lunastamisia. ICT-investointisuunnitelman kohteet ovat hyvinvointialueen digikehittämissuunnitelman mukaisia välttämättömiä hankkeita.

Aluevaltuuston 9.12.2025 § 100 hyväksymään investointisuunnitelmaesitykseen 2027 verrattuna sosiaali- ja terveydenhuollon osalta uusia lisättyjä kohteita ovat:

- Hakunila-Länsimäen terveysasema
- Ikäntyneiden palveluasuminen (Vomma) tontin ja rakennuksen lunastaminen
- Keravan terveysaseman ja vanhustenkeskuksen tontin sekä Keravan terveyskeskuskiinteistön lunastaminen
- Vammaispalvelujen ja lastensuojelun tonttivaraukset
- Asumispalveluyksikköjen tarvitseman maapohjan lunastaminen
- Päihdevieroitussyksikkö

Pelastustoimen osalta taloudellisesti merkittävä investointi ja investointia vastaavalla sopimus sekä luovutus määritellään hankkeeksi tai hankkeen osaksi, joka vaikuttaisi hyvinvointialueen talouteen pitkäaikaisesti olennaisella tavalla vaikuttamalla hyvinvointialueen mahdollisuuksiin toteuttaa muita pelastustoimen hankkeita tai järjestää väestön tarpeenmukaiset pelastustoimen palvelut. Pelastustoimen osalta, jos hanke johtaisi siihen, että palvelujen tuotanto siirtyisi hyvinvointialueen alueella paikkakunnalta toiselle ja sen myötä muiden hyvinvointialueiden asukkaiden mahdollisuudet saada kyseistä palvelua heikkenisivät, voisi kysymyksessä olla laajakantoinen hanke.

Pelastustoimen järjestämislain 3 §:n mukaan hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutason tulee vastata kansallisia, alueellisia ja paikallisia tarpeita ja onnettomuusuhkia ja muita uhkia. Palvelutasoa määriteltäessä on otettava huomioon myös toiminta valmiuslain (1552/2011) 3 §:ssä tarkoitetuissa poikkeusoloissa ja niihin varautuminen. Hyvinvointialueen palvelutason tulee olla riittävä myös kansallisesta näkökulmasta. Pelastustoimen investoinnit vaikuttavat pelastustoimen palvelutasoon.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Pelastustoimen osalta investointisuunnitelma 2027 sisältää kohteita, joiden lunastamisella pyrittäisiin varmistamaan palvelujen säilyminen nykyisissä sijainneissa. Uudiskohde Mäntsälän paloasema on yhteistoimintasopimuksen mukainen hanke; Keski-Uudenmaan pelastuslaitos tuottaa pelastustoimen palvelut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja toimii Mäntsälän osalta vuokratiloissa. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on saanut vuoden 2026 investointisuunnitelman lisäneuvotteluissa lainanottovaltuutta 12 milj. euroa Mäntsälän paloaseman rakentamiseen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle sopimus ei tuota nettokustannusta. Lisäksi laite- ja kalustohankintojen osalta hinta-arvioita on tarkennettu.

Edellä mainittuun perustuen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetyn investointisuunnitelman 2027 – 2030 kohteet eivät ole muistiossa tarkoitettuja taloudellisesti merkittäviä investointeja.

Mikäli ministeriöt edellä mainitusta poiketen vaatisivat lisäselvityksiä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelman kohteiden osalta, toimitetaan materiaalit ministeriöille myöhemmin.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. merkitä tiedoksi, että Valtioneuvosto päätti 1.4.2026 yleisistunnossaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuus vuodelle 2027 on 274 667 529 euroa;
2. hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen päivityksen vuosille 2027–2030. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia ja täydentää esitystä, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä;
3. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä, vaan niistä päätetään erikseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 100

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hyväksyminen 19.5.2026 alkaen

VAKEDno-2025-5417

Liitteet

1 Esitys asiakasmaksuhinnastosta 19.5.2026 alkaen (aluehallituksen 28.4.2026 pöytäkirjaversio).pdf.pdf

Asian valmistelija: asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikkö Mia Mustaparta

Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Edelleen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 81 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Aluevaltuusto on kokouksessaan 9.12.2025 § 98 vahvistanut tällä hetkellä voimassa olevan asiakasmaksuhinnaston vuodelle 2026.

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annetun lain (734/1992) mukaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouksista voidaan periä maksu palvelujen käyttäjältä, jollei palvelua ole säädetty maksuttomaksi.

Asiakasmaksuhinnastoon on tarve lisätä kaksi uutta tuotetta. Vammaispalvelujen lasten loma-ajan toiminta muuttuu maksulliseksi syyslomasta 2026 alkaen, jolloin palvelun hinta on 6,40 euroa/päivä. Palvelu on maksullista myös muilla hyvinvointialueilla Uudellamaalla ja tällä maksulla pyritään kattamaan palvelusta koituvia kustannuksia, erityisesti aterioita, koska palveluun kuuluu lämmin ruoka. Toinen uusi tuote on suun terveydenhuollon suun ja leukojen erikoissairaanhoidon poliklinikkamaksu 71,30 euroa, joka on puuttunut hinnastosta. Koska asiakasmaksuhinnasto ei ole tunnistanut ko. poliklinikkamaksua, on tähän asti kyseisestä palvelusta veloitettu 46 euron maksu. Maksu on kuitenkin tarpeen lisätä hinnastoon, koska esim. sairaalapalveluiden poliklinikkamaksu myös 71,30 euroa. Tämän lisäksi hinnastoon tehdään tekninen lisäys koskien vammaispalvelujen työ- ja päivätoiminnan ateriamaksuja, joka ei muuta laskutusta, mutta selkiyttää hinnaston ymmärrettävyyttä. Lisäksi hinnasto sisältää joitakin teknisiä korjauksia asiakasmaksuhinnastoon.

Liitteenä on esitys asiakasmaksuhinnastosta 19.5.2026 alkaen (muutokset punaisella värillä).

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä asiakasmaksuhinnaston liitteen mukaisesti 19.5.2026 alkaen.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti, että vammaisten lasten loma-ajan toiminnan maksua ei hyväksytä vaan asia käsitellään osana talousarvioneuvotteluita. Maksu poistetaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hinnastoesityksestä. Muilta osin aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä asiakasmaksuhinnaston liitteen mukaisesti 19.5.2026 alkaen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 101

Tikkurilan vanhustenkeskuksen perustaminen ja toiminnan osittainen käynnistäminen Kivistössä kesäkuussa 2026

VAKEDno-2026-2012

Asian valmistelijat: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen ja hoiva-asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Armi Hyry

Tikkurilan vanhustenkeskus on osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston 29.4.2024 § 23 hyväksymää palveluverkkosuunnitelmaa vuosille 2024–2034. Vanhustenkeskus valmistuu loppuvuonna 2026 ja käyttöön otetaan keväällä 2027. Vanhustenkeskukseen tulee 146 asuntoa, ja niitä käytetään ympärivuorokautiseen palveluasumiseen tai yhteisölliseen asumiseen asiakastarpeen mukaan. Tikkurilan vanhustenkeskuksessa asuminen on hybridiasumista, jossa ajatuksena on, että asiakkaan ei tarvitse muuttaa palvelutarpeen muuttuessa vaan palvelut pystytään tuottamaan asiakkaan kotiin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston kokouksessaan 9.12.2025 § 99 hyväksymän talousarvion mukaan omaa ympärivuorokautisen palveluasumisen ja yhteisöllisen asumisen palvelutuotantoa vahvistetaan vuonna 2026 käynnistämällä Tikkurilan vanhustenkeskuksen toiminta. Vantaan Kivistöön, osoitteeseen Topaasikuja 10, on valmistumassa kesäkuussa 2026 Solum Asumispalvelut Oy:n rakennuttama vanhusten palveluasumisen yksikkö, jossa voidaan toteuttaa ympärivuorokautista palveluasumista. Kyseisissä tiloissa hyvinvointialueen on mahdollista käynnistää osa Tikkurilan vanhustenkeskuksen toiminnasta jo kesäkuussa 2026 ennen vanhustenkeskuksen valmistumista ja käyttöönottoa. Suunnitelluissa vuokrattavissa tiloissa on 32 ympärivuorokautisen palveluasumisen asiakaspaikkaa.

Tikkurilan vanhustenkeskuksen osittainen toiminnan käynnistäminen Kivistössä kesällä 2026 mahdollistaa, että hyvinvointialueen omaa palveluntuotantoa saadaan kasvatettua jo kuluvan vuoden aikana, joka vähentää riippuvuutta ostopalveluista. Lisäksi toiminnan ennakkollinen käynnistäminen edistää mahdollisimman korkeaa käyttöastetta Tikkurilan vanhustenkeskuksessa heti käyttöönoton alkaessa, kun Kivistössä sijaitsevan yksikön toiminta siirretään valmistuvaan vanhustenkeskukseen. Kivistön yksikön toimintaa varten rekrytoitava henkilöstö siirtyy Tikkurilan vanhustenkeskukseen sen käyttöönoton jälkeen.

Osoitteessa Topaasikuja 10 sijaitsevien toimitilojen vuokratustannus on puolelta vuodelta arviolta 180 000 euroa. Hallintosäännön 37 §:n mukaan tilakeskuspäällikön toimivaltaan kuuluu päättää hyvinvointialueen hallintaan tulevien toimitilojen vuokralle ottamisesta, kun vuokrasopimuksen yhteenlaskettu arvo on enintään 600 000 euroa (alv 0 %). Tilakeskuspäällikkö on päättänyt tilojen vuokraamisesta viranhaltijapäätöksellään 23.4.2026 § 10.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa Tikkurilan vanhustenkeskuksen, joka otetaan käyttöön keväällä 2027 osoitteessa Simontie 5;
2. käynnistää kesäkuussa 2026 osan Tikkurilan vanhustenkeskuksen toiminnasta väliaikaisesti Kivistössä, osoitteessa Topaasikuja 10, ympärivuorokautisen palveluasumisen yksiköllä;
3. siirtää Kivistön yksikön toiminnan osaksi Tikkurilan vanhustenkeskusta sen käyttöönoton yhteydessä keväällä 2027.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 102

Tulospalkkiopilotin periaatteiden hyväksyminen vuodelle 2026

VAKEDno-2025-621

Liitteet

1 Tulospalkkiopilotin periaatteet, aluehallitus 28.4.2026.pdf

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Juha Saarinen

Aluehallitus käsitteli kokouksessaan 11.2.2025 § 33 tulospalkkiokokeilun periaatteiden hyväksymistä vuodelle 2025. Tuolloin aluehallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarviossa ja sitä koskevissa linjauksissa on todettu, että henkilöstökokemusta ja sitoutumista yhteisiin asiakastavoitteisiin tulee vahvistaa osana Uudistusohjelman 2024–2030 toteutusta. Aluevaltuusto on vuoden 2026 talousarviokäsittelyn yhteydessä linjannut, että tulospalkkiota pilotoidaan tukemaan asiakastavoitteiden saavuttamista ja henkilöstön sitoutumista, kohdentuen erityisesti asiakasrajapinnassa toimivaan henkilöstöön. Pilotointiesitys tulee tuoda aluehallituksen päätettäväksi ennen käyttöönottoa, ja pilotin pohjalta palkitsemisjärjestelmää kehitetään koko henkilöstöä koskevaksi.

Hyvinvointialueella ei tällä hetkellä ole käytössä tulospalkkiota. Pilotin tavoitteena on luoda hallittu, oikeudenmukainen ja vaikuttava malli, joka kytkee palkitsemisen selkeästi asetettuihin tavoitteisiin ja mitattaviin tuloksiin.

Tulospalkkion yleiset periaatteet perustuvat hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) palkkausta koskevan 2 luvun 19 §:ään. Näitä periaatteita tarkentaen on hyvinvointialueella laadittu tulospalkkiopilotin periaatteet, joiden mukaan tulospalkkiota esitetään pilotoitavaksi neljässä pilottikohteessa vuoden 2026 aikana.

Tulospalkkiopilotin periaatteita on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 16.1.2025 sekä pääluottamusedustajien kanssa 23.4.2026.

Tulospalkkiopilotin tavoitteena on:

- tukea hyvinvointialueen strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden sekä Uudistusohjelman 2024–2030 toteutumista,
- vahvistaa tavoitteellista ja vaikuttavuusperusteista johtamista sekä yhtenäistä toimintakulttuuria,
- mallintaa tavoitteiden asettamista, mittarointia, seurantaa ja tulosten arviointia,
- lisätä henkilöstön mahdollisuutta vaikuttaa omalla työllään yhteisten tavoitteiden saavuttamiseen,
- luoda pohja tulospalkkiomallin vaiheittaiselle laajentamiselle koko hyvinvointialueelle.

Pilottikohteet ja laajuus:

Tulospalkkiota esitetään pilotoitavaksi vuonna 2026 rajatuissa pilottikohteissa neljällä eri toimialalla. Pilotit kohdentuvat asiakasrajapinnassa tapahtuvaan toimintaan, jossa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tuloksellisuus ja vaikuttavuus ovat selkeästi mitattavissa ja joissa henkilöstö voi omalla toiminnallaan vaikuttaa tavoitteiden toteutumiseen.

Pilottien yhteenlaskettu henkilöstömäärä on arviolta 130–160 henkilöä.

Tulospalkkiopilottien yleiset valintaperiaatteet ja arviointikriteerit:

Pilottikohteiden tavoitteiden tulee:

- olla kytköksissä hyvinvointialueen strategiaan, uudistusohjelmaan tai tuotantotapa-analyseissä tunnistettuihin kehittämistarpeisiin,
- olla selkeästi määriteltyjä, mitattavia ja todennettavissa olevia,
- olla henkilöstön toimesta aidosti saavutettavissa omalla tekemisellä,
- tuottaa hyödynnettävää tietoa tulospalkkiomallin jatkokehittämistä ja mahdollista laajentamista varten.

Tulospalkkion määräytyminen:

Tulospalkkion enimmäismäärä on 500 euroa työntekijää kohden koko vuodelta. Tulospalkkion määrä perustuu asetettujen tavoitteiden ja mittareiden toteutumiseen.

Kunkin pilotin mittarit pisteytetään ennalta sovitun mallin mukaisesti. Tavoitteiden osittainen toteutuminen huomioidaan suhteellisesti, ja alle 50 prosentin kokonaispistetuloksella tulospalkkiota ei makseta. Toimialat voivat lisäksi nimetä yksittäisen ns. ehdollisen mittarin, jonka alittaminen estää palkkion maksamisen kokonaisuudessaan.

Tulospalkkion kokonaiskustannus pilottivuonna on enintään noin 80 000 euroa. Palkkiot maksetaan tammikuussa 2027.

Seuranta ja raportointi:

Pilotin toteutumista seurataan kuukausittain osana normaalia johtamis- ja seurantakäytäntöä. Pilotin aikana tehdään väliarvio arviolta syys-lokakuussa 2026. Henkilöstön ja lähijohtajien kokemuksia kerätään syksyllä 2026.

Tulospalkkiopilotin tuloksista raportoidaan aluehallitukselle tammikuussa 2027, minkä jälkeen aluehallitus arvioi pilotin onnistumista ja voi päättää jatkotoimenpiteistä.

Laajentamisen periaatteet:

Tulospalkkiopilotin pohjalta on laadittu periaatteellinen laajentamissuunnitelma vuosille 2026–2029. Mallia esitetään laajennettavaksi vaiheittain pilotista saatujen kokemusten perusteella. Päätökset laajentamisesta tehdään erikseen myöhemmin. Tulospalkkiomalli ei sovellu kaikkiin tehtäviin, eikä absoluuttisena tavoitteena ole välttämättä kattaa kaikkia henkilöstöryhmiä.

Tulospalkkiopilotin periaatteiden hyväksyminen kuuluu aluehallitukselle, sillä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan yleisperiaatteista.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. hyväksyä tulospalkkiopilotin toteuttamisen neljässä pilottikohteessa vuoden 2026 aikana liitteen mukaisesti;
2. merkitä tiedoksi tulospalkkiomallin laajentamista koskevan periaatteellisen suunnitelman vuosille 2026–2029, todeten että päätökset mahdollisesta laajentamisesta tehdään erikseen pilotista saatujen kokemusten perusteella;
3. todeta, että tulospalkkiopilotin tuloksista raportoidaan aluehallitukselle tammikuussa 2027.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 103

Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen ja lakkauttaminen

VAKEDno-2026-618

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Juha Saarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esityksiä seuraavien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta:

- Yhden lääkärin viran perustaminen (Terveystieteiden palvelujen toimiala, Sairaala ja kuntoutuspalvelujen palvelualue)
- Yhden sosiaaliohjaajan viran lakkauttaminen (Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimiala, Perheitä tukevien palvelujen palvelualue)

Terveystieteiden palvelujen toimialalle, sairaala ja kuntoutuspalvelujen palvelualueella esitetään lääkärin viran perustamista. Hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvion valmistelun yhteydessä on sovittu, että muiden hyvinvointialueiden yksityisiin hoivayksiköihin sijoittamien asukkaiden lukumäärän kasvaessa kesken talousarviokauden voidaan perustaa uusia lääkärin ja osastonsihteerien tehtäviä vastaamaan palveluntarvetta. Vuoden 2026 talousarviovalmistelussa todettiin, että hyvinvointialueen alueelle perustettujen yksityisten asumispalveluyksiköiden määrä kasvaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee hoitaa myös näiden yksiköiden lääkäripalvelut. Muut hyvinvointialueet ovat sijoittaneet omia asukkaitaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueella oleviin yksityisiin yksiköihin siinä määrin, että lääkäripalvelujen tuottamiseksi tarvitaan yhden uuden lääkärin viran verran työpanosta. Kyseessä virkasuhde, koska lääkärit käyttävät työssään julkista valtaa esimerkiksi tekemällä päätöksiä, jotka vaikuttavat potilaan perusoikeuksiin.

Lapsiperheiden varhaisen tuen tehtäväalueella, lapsiperheiden kotipalvelun toimintayksikössä on täyttämätön sosiaaliohjaajan virka, jota esitetään muutettavaksi toimeksi. Kotipalvelun asiakasohjaus siirtyy neuvonnan ja ohjauksen yksikköön ja koska yksikössä ei tarvitse käyttää julkista valtaa, lakkautetaan virka ja perustetaan toimi ennen rekrytoinnin aloittamista.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa lääkärin viran 1.6.2026 alkaen. Viran kelpoisuusvaatimuksena on lääketieteen lisensiaatti, tohtori tai vastaava jatkotutkinto;
2. lakkauttaa sosiaaliohjaajan viran 1.5.2026 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 104

Alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman 2026 - 2030 hyväksyminen

VAKEDno-2025-5565

Liitteet

- 1 Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2026-2030
- 2 Regional elevhälsoplan 2026-2030

Asian valmistelijat: perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen johtaja Reetta Voutilainen ja erityisasiantuntija Marjukka Grusander

Oppilas- ja opiskeluhoitolain 13 a §:n mukaan hyvinvointialueella tulee olla valtuustokausittain alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma hyvinvointialueen vastuulla olevien opiskeluhoitopalvelujen järjestämiseksi. Suunnitelma käsittää esiopetuksen, perusopetuksen sekä opiskeluterveydenhuollon piiriin kuuluvien toisen asteen opiskelijoiden opiskeluhoitopalvelut ja se perustuu opetuksen ja koulutuksen järjestäjien opiskeluhoitosuunnitelmiin.

Suunnitelman tulee sisältää oppilas- ja opiskeluhoitolain 13 a § mukaan:

1. opiskeluhoitopalvelujen alueellisen toteuttamisen tavoitteet ja keskeiset periaatteet.
2. suunnitelma hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä opiskeluhoollon kokonaisuuden toteuttamiseksi.
3. hyvinvointialueen alueella sijaitsevien koulutuksen järjestäjien opiskeluhoitosuunnitelmista ilmenneet arviot opiskeluhoitopalvelujen kokonaistarpeesta ja muut mahdollisesti tarvittavat toimenpiteet.
4. suunnitelma opiskeluhoitopalvelujen voimavarojen kohdentamisesta.
5. toimenpiteet alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman toteuttamiseksi ja seuraamiseksi.

Oppilas- ja opiskeluhoitolain 13 a §:n mukaan opiskelusuunnitelma hyväksytään hyvinvointialueen aluevaltuustossa ja se on tarkistettava tarvittaessa. Hyväksytty opiskeluhoitosuunnitelma tulee liittää osaksi lastensuojelulain 12 §:n 3 momentissa tarkoitettua alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa.

Nykyinen alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma on hyväksytty aluevaltuuston kokouksessa 29.4.2024 §:ssä 27 ja liitetty osaksi kokouksessa 12.12.2023 § 131 hyväksyttyä alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on valmisteltu päivitettyä alueellista opiskeluhoitosuunnitelmaa vuosille 2026-2030. Päivitetty alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma liitetään osaksi alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa, joka on osa alueellista hyvinvointisuunnitelmaa. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteena on valmistua syyskuussa 2026, jolloin se tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman luonnos avattiin kommentoitavaksi 25.2.-25.3.2026 väliseksi ajaksi Forms-alustalle.

Kommentteja kerättiin yhteensä 10 kappaletta. Kommentit pyydettiin:

- Vantaan kaupungin kasvatuksen ja opetuksen hallinnolta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Keravan kaupungin kasvatuksen ja opetuksen hallinnolta
- Toisen asteen valikoiduilta edustajilta
- Keravan ja Vantaan vanhempainyhdistyksiltä
- Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialan johtoryhmältä ja työntekijöiltä
- Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialan edustajilta
- Terveystieteiden palvelujen toimialan edustajilta
- Alueellisen opiskeluhoollon yhteistyöryhmän jäseniltä
- Hyte- asiantuntijalta

Suunnitelman luonnoksesta pyydettiin erikseen kommentteja myös seuraavissa toimielimissä:

- lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta 10.2.2026
- nuorisovaltuusto 30.1.2026
- kansalliskielilautakunta 4.3.2026

Oppilas- ja opiskeluhoollon 13 a § mukaan alueellisen opiskeluhoollon suunnitelman tulee sisältää opiskeluhoollon palvelujen alueellisen toteuttamisen tavoitteet ja keskeiset periaatteet. Nyt laaditussa luonnoksessa alueellisesta opiskeluhoollon suunnitelmasta vuosille 2026–2030 nostetaan esille seuraavat tavoitteet:

1. Olemme yhdessä edelläkävijöitä lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin varmistamisessa
2. Opiskeluhoollon palvelut tulevat nähdäksi ja tunnetuksi
3. Opiskeluhoollon rakenteet ja työnjako on kuvattu (opiskeluhoollon ja opetuksen järjestäjän yhteiset rakenteet ja työnjako ovat toimivia)
4. Vahvistamme yhteistyössä opiskelijoiden kouluun ja oppilaitokseen kiinnittymistä ja poissaoloihin puuttumisen käytänteitä.

Luonnos Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellisesta opiskeluhoollon suunnitelmasta on liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellisesta opiskeluhoollon suunnitelmasta;
2. liittää sen osaksi alueellista lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 11, 24.03.2026 Aluehallitus, § 105, 28.04.2026

§ 105

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelman 2025-2029 päivittäminen

VAKEDno-2024-4071

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 24.03.2026, § 11

Liitteet

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma 2025-2030

Oheismateriaali

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyö_toimintasuunnitelma 2025-
2030_päivitys_esittelydiat 24.3.2026

Aluevaltuuston 12.12.2023 § 131 hyväksymän Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellisen hyvinvointisuunnitelman yhdeksi toimenpiteeksi on asetettu lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelman laatiminen vuoden 2024–2025 aikana.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päätti kokouksessaan 23.4.2025 § 21 hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025–2029 ja lähettää toimintasuunnitelman tiedoksi aluehallitukselle.

Aluehallitus päätti yksimielisesti kokouksessaan 13.5.2025 § 135 hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman vuosille 2025–2029. Lisäksi aluehallitus päätti evästää toimintasuunnitelman jatkovalmistelua seuraavasti:

- Toimintasuunnitelmassa on syytä tarkastella myös kunniaan liittyvän väkivallan määrittelyä erillisenä ilmiönä, sillä se ei ole sama asia kuin lähisuhdeväkivalta, vaikka dokumentista saattaa saada tämän käsityksen. Kunniaan liittyvä väkivalta edellyttää myös erilaisia lähestymistapoja ja toimenpiteitä kuin "perinteinen" lähisuhdeväkivalta. On tärkeää, että tämä näkökulma huomioidaan toimintasuunnitelmassa ja siihen kiinnitetään erityistä huomiota jatkovalmistelussa.
- Jatkovalmistelussa on tärkeää ottaa huomioon lasten, nuorten ja monikulttuuristen asiakkaiden tuen ja palvelujen saanti. Lähisuhdeväkivallan puheeksi ottamisessa ja siihen liittyvässä koulutuksessa kriittisen tärkeitä ammattiryhmät ovat neuvoloiden terveydenhoitajat ja terveysasemilla lääkärit. Eri hallinnonalojen ammattilaisten yhteisen riskinarvioinnin kehittäminen on vakavimpien tilanteiden ehkäisyn kannalta välttämätöntä.
- Toimintasuunnitelma pyydetään tuomaan päivitettyinä käsiteltäväksi viimeistään vuoden 2026 aikana.

Aluehallituksen päätöksen mukaisesti lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön suunnitelmaa on päivitetty lisäämällä siihen seuraava teksti:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

"Tässä toimintasuunnitelmassa lähisuhdeväkivaltaan sisällytetään myös kunniaan liittyvä väkivalta, vaikka se eroaa joiltakin osin muusta lähisuhteissa tapahtuvasta väkivallasta. Kunniaan liittyvän väkivallan erityispiirteenä on erityisesti sen yhteisöllinen luonne, eli kyse on yleensä tilanteesta, jossa perhe, suku tai muu yhteisö kontrolloi yksilöä väkivaltaisesti syyttäen normien vastaisesta käytöksestä. Toisin kuin muussa lähisuhdeväkivallassa, uhri ei aina tiedä kunniaan liittyvän väkivallan tekijää, ja väkivaltaa voidaan harjoittaa myös maan rajojen ulkopuolelta.

Kunniaan liittyvä väkivalta voi ilmetä henkisenä, fyysisenä, seksuaalisena ja taloudellisena väkivaltana, painostamisena, uhkailuna, pakottamisena, rajoittamisena, eristämisenä ja vainoamisena, avioliittoon pakottamisena ja eron estämisenä, eron jälkeisenä vainona, tyttöjen ja naisten sukuelinten silpomisena sekä henkirikoksina ja niiden yrityksinä. Ns. "kurinpitomatkat" on myös tähän kokonaisuuteen liittyvä ilmiö, josta on syytä olla tietoinen."

Toimintasuunnitelmaan on lisäksi lisätty yksi kunniaan liittyvään väkivaltaan kohdistuva tavoite toimenpiteineen:

Tavoite: Vähentää kunniaan liittyvää väkivaltaa

Toimenpide: Tarjotaan työntekijöille tietoa kunniaan liittyvästä väkivallasta sekä ilmiön tunnistamisesta, puheeksi ottamisesta ja palveluohjauksesta.

Lisäksi toimintasuunnitelmakautta on pidennetty vuodella vuoteen 2030 saakka. Tällä päivityksellä lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelmassa ja sen raportoinnissa päästään samaan sykliin hyvinvointisuunnitelman ja hyvinvointikertomuksen raportoinnin kanssa. Tämä on perusteltua, koska lähisuhdeväkivallan toimintasuunnitelma on hyvinvointisuunnitelman alainen asiakirja.

Ehdotus

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää hyväksyä päivitetyn Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ja toimintasuunnitelman vuosille 2025–2030 liitteen mukaisesti.

Kokouskäsitely

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustaja Refkla Elech saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 17.05. Lautakunnan jäsen Timo Lahti saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 17.28. Lisäksi lautakunnan jäsen Jenni Karemo saapui kokoukseen ja varajäsen Otto Aalto poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.49.

Erityisasiantuntija Lotta-Elina Hällström poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 17.55.

Asian käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko 17.55-18.00.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hallintojohtaja Riikka Rajahalme, riikka.rajahalme@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 28.04.2026, § 105

Liitteet

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma 2025-2030

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä päivitetyn Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelman vuosille 2025–2030 liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Lisäksi aluehallitus jätti päätökseen yhteisen pöytäkirjalauseuman, joka kuului seuraavasti: *"Aluehallitus pitää tärkeänä vahvistaa lähisuhdeväkivallan, seksuaaliväkivallan sekä kunniaan liittyvän väkivallan vastaista työtä erityisesti yhteistyössä valtion (THL), kuntien kotoutumispalveluiden ja oppilashuollon kanssa sekä yhteistyön edelleen tiivistämistä järjestöjen kanssa. Lisäksi aluehallitus pitää tärkeänä kehittää ja vahvistaa väkivallan tekijöihin kohdistuvaa työskentelyä."*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 106

Hankintastrategian raportointi vuodelta 2025

VAKEDno-2023-390

Liitteet

1 Hankintastrategian raportointi vuodelta 2025

Asian valmistelija: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja hankintapäällikkö Joonas Huovinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on edellisen hyvinvointialuestrategian mukaisesti laadittu hankintastrategia vuosille 2024–2030, joka on hyväksytty aluevaltuuston kokouksessa 4.3.2024 § 11. Hankintastrategia määrittelee ja tukee strategisten hankintojen toteutumista, hankintojen vastuullisuutta, vaikuttavuutta sekä innovaatioiden kehittämistä.

Hankintastrategia valmisteltiin yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa, kuten aluehallituksen, hyvinvointialueen johtoryhmän, yhteistyökumppaneiden ja toimittajien sekä eri asiakasryhmiä edustavien vaikuttamistoimielimien kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on suuri hankkija, joten hankinnoilla pystytään merkittävästi edistämään hyvinvointialueen strategisia tavoitteita. Hankinnoilla luodaan edellytyksiä toimivalle ja tehokkaalle palvelutuotannolle. Lisäksi hankintojen strategisella kehittämisellä ja ohjaamisella on merkittävä vaikutus hyvinvointialueen talouteen ja toimintaan. Hankintastrategian tavoitteena on tukea hyvinvointialueen strategisia päämääriä.

Hankintastrategia perustuu kolmeen päätavoitteeseen:

- asiakaslähtöisyys,
- kustannustehokkuus ja
- vastuullisuus.

Jokaiselle hankintastrategian päätavoitteella on asetettu ja kuvattu keinot tavoitteiden saavuttamiseen sekä mittarit, joilla hankintastrategian toteutumista seurataan.

Edellä mainittuja päätavoitteita toteutetaan neljällä keinolla:

- monituottajamallin hyödyntämisellä,
- hankintaosaamisen varmistamisella,
- vastuullisuuden edistämällä ja
- vaikuttavuuden luomisella innovatiivisten hankintojen avulla.

Osana hankintastrategian tavoitteiden seurantaan, liitteenä esityksellä raportoidaan hankintastrategian tavoitteiden toteutumista vuodelta 2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategian raportin vuodelta 2025 ja;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi hankintastrategian raportoinnin vuodelta 2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 107

Hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen päivittäminen

VAKEDno-2023-3610

Liitteet

1 Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje, aluehallituksen 28.4.2026 pöytäkirjaversio.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme ja juristi Tiia Tuovinen

Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n 1 momentin kohdan 4 mukaan aluevaltuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Nykyinen omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje -asiakirja on hyväksytty aluevaltuuston kokouksessa 12.12.2023 § 130. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 27 §:n mukaan edunvalvontajaoston tehtävänä on valmistella osaltaan esitykset konsernin omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta.

Edunvalvontajaosto on kokouksessaan 7.4.2026 § 10 käsitellyt luonnoksen päivitetystä hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta, antanut evästystä ohjeistuksen jatkovalmisteluun ja lähettänyt ohjeistuksen aluehallituksen ja edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Liitteenä on päivitetty luonnos Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta. Konserniohjeen päivityshetkellä hyvinvointialueella ei ole tytäryhteisöjä. Konserniohje on kuitenkin laadittu siten, että se ottaa huomioon mahdolliset tulevat tytäryhteisöt. Mikäli hyvinvointialue perustaa tytäryhteisön, konserniohje päivitetään vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla hyvinvointialue omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Toimenpiteet voivat liittyä ainakin perustamissopimukseen, yhtiöjärjestysmääräyksiin, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen hyvinvointialuetta eri yhteisöissä edustaville henkilöille sekä muuhun hyvinvointialueen määräysvallan käyttöön.

Omistajaohjauksen tavoitteena on turvata hyvinvointialueen pitkäjänteinen toiminta ja varmistaa pääoman käytön sekä omaisuuden hankintaan ja hoitoon liittyvän päätöksenteon systemaattisuus, pitkäjänteisyys ja pääoman käytön tehokkuus. Konserniohje on omistajaohjauksen keskeinen väline.

Hyvinvointialueesta annetun lain 49 §:n mukaan konserniohjetta sovelletaan hyvinvointialueen tytäryhteisöjen ja soveltuvin osin osakkuusyhteisöjen omistajaohjaukseen. Konserniohjeessa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

1. hyvinvointialuekonsernin talouden ja investointien suunnittelusta ja ohjauksesta;
2. konsernivalvonnan ja raportoinnin sekä riskienhallinnan järjestämisestä;
3. tiedottamisesta ja hyvinvointialueen luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta;
4. velvollisuudesta hankkia hyvinvointialueen kanta asiaan ennen päätöksentekoa;
5. konsernin sisäistä palveluista;
6. hyvinvointialueen tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpanosta ja nimittämisestä;
7. hyvinvointialueen tytäryhteisöjen hyvästä hallinto- ja johtamistavasta;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

8. hyvinvointialuekonsernin valmiussuunnittelusta, varautumisesta ja näiden yhteensovittamisesta hyvinvointialuekonsernissa.

Hyvinvointialueella on omistusosuus seuraavista yhtiöistä:

- As Oy Ilolantie 2: 23,72 %
- Uudenmaan Vammaispalvelut Oy: 16 %
- Oy Apotti Ab: 15 %
- Seure Henkilöstöpalvelut Oy: 4,98 %
- Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området (FSKC): 4,9 %
- Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy: 4,17 %
- Maakuntien tilakeskus Oy: 3,3 %
- Digi Finland Oy: 3,3 %
- Sansia Oy 0,1 %
- Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy: 0,083 % (aluehallituksen 31.3.2026 päätösten lainvoimaisuuden jälkeen 10 %)
- Numera Palvelut Oy: 0,04 %
- Tiera Oy: 0,0003 %

Poistettavat kohdat ovat luonnoksessa punaisella ja lisäsehdotukset vihreällä. Päivitettyyn versioon on tehty tekniluontoisten täydennysten lisäksi uusia kirjauksia omistajaohjauksen seurannasta ja tuloksellisuudesta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omistajaohjausta tarkastellaan nykyisin ja jatkossa vuosittain yhteisökohtaisten omistajaohjaukorttien päivittämisen yhteydessä. Omistajaohjaukortit kokoavat yhdelle dialle keskeisen tiedon hyvinvointialueen asunto-osake- ja yhtiöomistuksista, yhtiöiden toiminnasta, omistuksen riskeistä sekä omistajaohjauksen tavoitteista. Kortit tukevat suunnitelmallista, tavoitteellista ja läpinäkyvää päätöksentekoa sekä johdon ja päättäjien arviointia yhtiöomistusten strategisesta merkityksestä. Tuloksellinen omistajaohjaus edellyttää ainakin aktiivista osallistumista niiden yhtiöiden kokouksiin, joihin hyvinvointialueella on omistusosuus, mainittujen edustajien vuosittaista nimeämistä, ajantasaista tiedonsaantia sekä yhtiökohtaisten tavoitteiden ja riskien vuosittaista arviointia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen päivitetystä hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta.

Kokouskäsitely

Esittelijä teki käsittelyn aikana liitteeseen seuraavan lisäyksen: Lisäys sivulla 7 alkavan Konsernin valvonta, raportointi ja riskienhallinta -luvun loppuun: *"Hyvinvointialueen tarkastuslautakunta arvioi aluevaltuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumista. Tarkastuslautakunta käsittelee ja hyödyntää konsernijohdon raporteista, omistajaohjauksorteista sekä tilinpäätös- ja osavuosiraportoinnista saatavaa tietoa arviointityössään. Tarkastuslautakunnan tiedonsaanti konserniyhteisöistä toteutetaan pääsääntöisesti konsernijohdon kautta. Konsernijohto huolehtii siitä, että*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

konserniyhteisöiltä saadaan arviointityöhön tarvittavat tiedot ja asiakirjat tämän konserniohjeen raportointi- ja tiedonantomenettelyjen mukaisesti." Lisäys hyväksyttiin yksimielisesti ja muutos on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen päivitetystä hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen kokoustauko klo 10.50-11.00. Palvelualuejohtaja / vs. vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Aila Halonen poistui kokouksesta kokoustauon yhteydessä klo 10.50.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 108

Valmennustalo Koutsin toiminnan yhdistäminen muihin kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloihin 1.6.2026 alkaen

VAKEDno-2026-2045

Asian valmistelija: lapsiperheiden palvelujen ja aikuissosiaalityön toimialajohtaja Hanna Mikkonen ja aikuissosiaalityön palvelualuejohtaja Hanne Niemi

Valmennustalo Koutsin järjestää kuntouttavaa työtoimintaa pitkään työttömänä olleille asiakkaille, joille ensisijaiset työllisyysalueen palvelut eivät ole riittäviä vastaamaan asiakkaan palvelutarpeeseen. Yksikkö sijaitsee Länsi-Vantaalla os. Tuupakantie 4, 01740 Vantaa. Koutsissa toimii viisi työpajaa: keittiö, puhtauspalvelut, puutyö, tekstiili- ja kädentaidot sekä digipaja. Kuntouttavassa työtoiminnassa asiakkaita on n. 90 henkilöä, muutama henkilö työkokeilussa sekä henkilökuntaa 14 henkilöä. Valmennustalo Koutsin vuokrasopimus on irtisanottu vuokranantajan toimesta päätymään 30.6.2026.

Kuntouttava työtoiminta on murroksessa ja STM:n tietojen mukaan palvelu nykymuodossaan päättyy vuoden 2026 lopussa. Uutta korvaavaa palvelua ollaan kehittämässä, jossa tarkoitus on yhdistää sosiaalinen kuntoutus, kuntouttava työtoiminta, vammaisten henkilöiden työllistymistä tukeva toiminta ja sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta 1.1.2027 alkaen. Tällä hetkellä ei ole kuitenkaan lopullista varmuutta tulevan palvelun sisällöstä, tarkasta kohderyhmästä tai asiakasmääristä.

Ehdotuksena on tulevan uuden palvelun epävarmuuden ja vuokrasopimuksen loppumisen kiireellisyyden vuoksi yhdistää valmennustalo Koutsin toiminta muihin kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloihin 1.6.2026 alkaen.

Valmennustalo Koutsin on läntisin kuntouttavan työtoiminnan yksikkö ja osalla asiakkaista kulkeminen työtoimintaan pidentyy uudessa toiminnassa; joillakin se voi toisaalta lyhentyä. Yksikkö sijaitsee Kehä 3:n varrella, joka edellyttää jo tällä hetkellä asiakkailta julkisten kulkuvälineiden käyttämistä. Lisäksi asiakkaiden toimintakyvyn tukemisen näkökulmasta liikkumispiirin laajentaminen on yksi tavoite ja jokaiselle asiakkaalle kustannetaan matkakorvaus julkisilla kulkemisesta. Kuntouttavan työtoiminnan yhtenä tavoitteena on tukea asiakkaita opiskeluun, työkokeiluun tai työhön liittyen, joten asiakaskunnan tulee kyetä käyttämään julkisia kulkuvälineitä. Muutoksella ei ole odotettavissa muutoksia asiakasmääriin, koska asiakkaat esitetään siirtyvän muihin kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloihin, joissa on tällä hetkellä asiakaspaikkoja vapaana. Lisäksi Koutsin henkilökunnan esitetään siirtyvän muihin kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloihin. Jokaisen henkilökunnan jäsenen kanssa on käyty keskustelu toiveista tulevan työpisteen osalta. Koutsin toiminnan, asiakkaiden ja henkilökunnan integroiminen muihin kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloihin parantaa muiden yksiköiden täyttöastetta ja turvaa myös henkilöstöresurssia. Valmennustaloilla noin puolet henkilöstöstä on palkkatuella olevia määräaikaisia henkilöitä, joiden saatavuudessa on pitkään ollut haasteita. Tämä on vaikuttanut toiminnan järjestämiseen ja johtanut muun muassa asiakaspaikkojen vähentämiseen. Taustalla on palkkatuen ohjauseriaatteiden muutos, jonka myötä palkkatukea ei enää lähtökohtaisesti myönnetä kunnille ja kuntayhtymille, mukaan

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

lukien hyvinvointialueet, vaan tuki kohdentuu ensisijaisesti yksityiselle ja kolmannelle sektorille. Vakituisen henkilöstön vahvistaminen Koutsin toiminnan loppuessa vahvistaa siten vakituisen henkilöstön määrää jäljelle jäävissä yksiköissä.

Valmennustalo Koutsin nykyisistä työpajatoiminnoista keittiö, puhtauspalvelut, tekstiili- ja kädentaidot sekä digiapajan toiminta saadaan siirrettyä muihin kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloihin. Puutyöpajan toiminta loppuu Koutsin toiminnan loppuessa; sen toiminnan järjestäminen vaatii tiloilta niin suuria muutoksia (fyysinen tila koneille, ilmastointi ym.) muissa kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloissa, että niitä ei ole mahdollisia toteuttaa. Puutyöpajan henkilöstö esitetään siirtyvän järjestämään kädentaitotyöpajoille mm. pienimuotoisia puualan tehtäviä, jotka eivät vaadi koneiden käyttöä. Muutoksen myötä kuntouttavan työtoiminnan toimintoja voidaan kehittää ja uudistaa tulevaa palvelu ja asiakaskuntaa ajatellen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 34 §:n kohdan 4 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Pidempiaikaisista siirroista päättää aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää yhdistää valmennustalo Koutsin toiminnan muihin kuntouttavan työtoiminnan valmennustaloihin 1.6.2026 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 109

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2025-5026

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 27.10.2025 § 92 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Aloite kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Nykyrin lisäksi 7 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (VAKE) pyrkii kansainvälisen työvoimarekrytoinnin vastuullisuudessa edelläkävijäksi muun muassa seuraavasti:

- 1. VAKEn vuosittaisiin henkilöstökertomuksiin sisällytetään nykyistä laajempi kansainvälistä rekrytointia koskeva osio. Siinä kuvataan: A) kansainvälisen rekrytoinnin hankintatavat ja -kanavat, B) hankitun palvelun hinnanmuodostus, palveluntuottajille asetetut kriteerit, hankintailmoitusten laatumääritelmät ja pisteytykset, C) hankintojen toteutus ja toimittajat, -toimittajien ja alihankkijoiden vastuullisuuden valvonta, toiminta rekrytointikohteissa ja lähtömaan rekrytointijärjestelmäriskien hallinta, D) kielikoulutuksen laatu, hankintaan sisältyvän kielikoulutuksen osuus ja osuuden hinta sekä kielikoulutuksen järjestäminen Suomessa, E) vastaanottavan työyhteisön tukeminen ja saapuvien työntekijöiden perehdytys sekä tuen ja perehdytyksen resursointi, ja F) saapuvien työntekijöiden hyväksikäytön riskien arviointi ja hallinta sekä hyväksikäytön uhrien tuki, kuten auttaminen kynnsrahan perimistilanteissa.*
- 2. Laaditaan tavoitteet ja mittarit vastuullisen kansainvälisen rekrytoinnin seurannalle ja onnistumiselle.*
- 3. Luodaan kansainvälisen rekrytoinnin strategia, joka sisällytetään kiinteäksi osaksi hyvinvointialueen laajempaa henkilöstöstrategiaa. Henkilöstöstrategiaan sisältyvien tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittaisissa henkilöstökertomuksissa.*
- 4. Kehitetään hyvinvointialueen osaamista jo nyt Suomessa asuvien hoitoalan ammattilaisten rekrytoimiseksi, mukaan lukien maahanmuuttajataustaiset hoitoalan ammattilaiset.*
- 5. Hyödynnetään rekrytoinneissa myös EU/ETA-alueen sisämarkkinoita, joilla hyväksikäytön riskit ovat pienemmät.*
- 6. Tarjotaan kansainvälisen rekrytoinnin hankinnoista vastaavalle henkilöstölle koulutusta ja taataan heille riittävät resurssit hankintojen vastuullisuuden varmistamiseksi.*
- 7. Edistetään perheiden koossapysymistä edistäviä rekrytointikäytäntöjä. Sillä taataan lapsen oikeuksien toteutuminen ja kansainvälisen ihmisoikeuslainsäädännön takaama oikeus perhe-elämään myös VAKEn kansainvälisesti rekrytoidulle henkilökunnalle.*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

8. *Tehdään yhteistyötä Helsingin kaupungin, muiden hyvinvointialueiden, Hyvinvointialueyhtiö HYVIL oy:n ja Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n kanssa, jotta Kansainvälisen siirtolaisuusjärjestön (IOM) laatimat vastuullista rekrytointia tukevat työkalut suomennettaisiin julkisten toimijoiden käyttöön.*

Emme saa VAKEssa kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden kehittämistyössä unohtaa aiemmin Filippiineiltä VAKEn rekrytoitua hoitoalan henkilöstöä, henkilökohtaisia avustajia sekä VAKELLE ostopalvelu- ja palvelusetelipalveluita tuottavaa henkilöstöä.

Hyvinvointialueen on muistettava tukea kaikkia ulkomailta VAKEn töihin tulevia työntekijöitä, tulivat he töihin VAKEn kansainvälisen rekrytoinnin kautta taikka muuten.

Laadimme aloitteen juuri nyt, koska nyt on hyvä hetki kehittää VAKEssa kansainvälisten rekrytointien vastuullisuutta. On mahdollista, että VAKE rekrytoi seuraavan 10 vuoden kuluessa ulkomailta hoitoalan henkilökuntaa helpottaakseen tulevaisuudessa pahanevaa työvoimapulaa. Kansainvälistä rekrytointia on harjoitettu Suomessa jo 16 vuotta.

Hyvinvointialueiden on aika varmistaa rekrytointiensa vastuullisuus tutkimusperustaisesti.

VAKEssa on hienosti kehitetty, osana kansainvälisen rekrytoinnin hanketta, kummitoimintaa tukemaan ulkomailta rekrytoitujen hoitajien kotoutumista, työyhteisöihin sopeutumista ja pätevytymispolkua. Lisäksi kummitoiminnan tavoitteena on tarjota tukea lähijohtajille, mahdollistaa ulkomailta rekrytoituille hoitajille vertaistuki sekä kehittää toimintamalleja, joilla tuetaan ulkomailta rekrytoitujen hoitajien pitkäaikaista sitoutumista työhön. Lähde: [Kansainvälisen rekrytoinnin kummitoiminta | Tärkeissä Töissä](#).

Taustaa

Kansainvälinen rekrytointi on jo kiinteä osa terveydenhuollon työmarkkinoita, onhan Suomeen rekrytoitu hoitoalan työvoimaa kansainvälisesti vuodesta 2009 alkaen. Ensimmäinen kansainvälisesti rekrytoitujen sairaanhoitajien ryhmä saapui Vantaalle ja Keravalle Filippiineiltä marraskuussa 2022. "Kansainvälisen rekrytoinnin tavoitteena on yhtenä henkilöstön saatavuutta tukevana keinona helpottaa tulevaisuudessa pahenevaa hoitajapulaa." Lähde: [Kansainvälisen rekrytoinnin kummitoiminta | Tärkeissä Töissä](#).

VAKE rekrytoi vuoden 2024 aikana Filippiineiltä 15 hoiva-avustajaa ja 14 sairaanhoitajaa. He työskentelevät VAKEn sairaalapalveluissa sekä hoiva-asumisen ja kotona asumisen palveluissa. Vuonna 2025 VAKE pitää saamiemme tietojen mukaan välivuoden kansainvälisten rekrytointien osalta. Silloin VAKE arvioi kansainvälisen rekrytoinnin tarvetta tulevien vuosien osalta. Lähteet: [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue rekrytoi kansainvälisesti 30 uutta hoiva-avustajaa ja sairaanhoitajaa | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#) sekä [Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024 | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#).

Suomen hyvinvointialueilla työvoiman saatavuus on tällä hetkellä hyvä, mutta tilanne on väliaikainen. Jo viime vuoden lopulla 59 prosenttia hyvinvointialueista valmisteli kansainvälisiä rekrytointeja (KEHA-keskus 2024). Vuoteen 2033 mennessä hyvinvointialueiden työntekijöistä eläköityy noin joka kolmas (Kuntien eläkevakuutuskeskus).

Myös VAKE saattaa tarvita tulevaisuudessa yhä enemmän kansainvälisesti rekrytoitua henkilöstöä. Vuoden 2024 henkilöstökertomuksessa todetaan seuraavaa: "Ennusteen mukaan seuraavan 10 vuoden aikana hyvinvointialueelta eläköityy yli 20 % henkilöstöstä. Lukumääräisesti eniten eläköityviä on lähi- ja sairaanhoitajissa, jotka ovat myös VAKEn

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

suurimman henkilöstöryhmät.". Vuonna 2024 oli VAKE henkilöstöstä 60 vuotta täyttäneitä 9.33 % (eli 560 työntekijää). Lähteet: [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue rekrytoi kansainvälisesti 30 uutta hoiva-avustajaa ja sairaanhoitajaa | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#) sekä [Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024 | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#).

Kansainvälisestä rekrytoinnista on tehty lukuisia tutkimuksia, jotka alleviivaavat valvonnan tarvetta ja tarjoavat ratkaisuja (ks. esim. Vaittinen ym. 2024 lähteineen). Siitä huolimatta julkiselle sektorille verorahoin toteutettavia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita ei valvota. Hyvinvointialueiden luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla ei myöskään ole riittäviä työkaluja kansainvälisten rekrytointien vastuullisuuden varmistamiseksi.

Siinä missä julkiset toimijat rekrytoivat Suomesta hoitoalan ammattilaisia yksilöllisesti, kansainväliset hoitoalan osaajat rekrytoidaan paljolti massahankintoina julkisissa kilpailutuksissa. Kansainvälisesti rekrytoitujen henkilöstön asioita ei paljoltikaan käsitellä hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin henkilöstöstrategioissa eikä henkilöstökertomuksissa. Herää kysymys, lasketaanko kansainvälisesti rekrytoitut työntekijät pelkiksi hankinnan kohteena oleviksi hyödykkeiksi.

Rekryointipalveluiden kilpailutukset ratkaisee yleensä rekrytoinnin hinta. Vaikka puutteellisen kielitaidon tiedetään olevan keskeinen este rekrytointien onnistumiselle, edes kieli- ja lähtömaakoulutukselle ei ole selkeitä laatumittareita tai laadunvarmistusjärjestelmää.

Rekrytoinnin alihankintaketjuissa on aina mukana lukuisia toimijoita lähtömaassa toimivasta rekrytointikumppaneista koulutusyrityksiin. Toimintaan sisältyy aina ihmisoikeus- ja ihmiskauppariskejä, joiden ennaltaehkäisemiseksi työnantajilla tulisi olla selkeät strategiat ja käytännöt (esim. International Organization for Migration). Tällaisia ei hyvinvointialueilla ole. Alihankintaketjuja ja kielikoulutusmalleja ei Suomessa valvota, eivätkä hyvinvointialueiden HR-asiantuntijat aina omaa aiheeseen liittyvää koulutusta, tai riittäviä valvontaresursseja.

Useiden rekrytointiyriytysten kieli- ja lähtömaakoulutus toteutetaan itsenäisesti suoritettavana verkkokurssina välttävälle taitotasolle. Malleihin sisältyy ajatus siitä, että kieli opitaan työpaikoilla. Tämä kuormittaa työyhteisöjä ja voi pahimmillaan aiheuttaa vaaratilanteita.

Vaikka lain mukaan on työnantajan vastuulla taata työntekijöiden riittävä kielitaitotaso, on VAKEssa vastuu työntekijöiden kielitaidon valvomisesta ja tuen tarpeiden kartoittamisesta vieritetty pitkälti esihenkilöille, kuten osastonhoitajille. Tämä on koulutetun terveydenhuoltohenkilökunnan resurssien väärinkäyttöä. Terveydenhuollon ammattilaiset ovat terveydenhuollon ammattilaisia, eivät kielenopettajia.

Suomessa työvoiman kansainvälistä rekrytointia ei säädellä lailla. Kansainvälisen rekrytoinnin harjoittamiseen ei vaadita toimilupia tai alan koulutusta. Rekrytointiyrityksiä ja -hankkeita ei rekisteröidä, eikä viranomaisilla näin ollen ole keinoja seurata toimijoiden määrää tai toiminnan vastuullisuutta. Sään telemättömänä kenttä on villi.

Vastikään esimerkiksi Seura-lehti raportoi tapauksesta, jossa eräs useille hyvinvointialueille edelleen palveluita tarjoava yritys oli tilannut Etiopiasta hoitajia hintaan 250 euroa/hoitaja. Hintaan sisältyi rekryointi, paperityöt, kuten tutkintotodistusten todentaminen ja oleskelulupahakemukset, tukea kielenoppimiseen, sekä vastaanotto- ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

asettautumispalvelut. Työnantajille hoitajat myytiin arviolta 5 000–7 000 eurolla. (Kaaro 2025) Näin alhainen välittäjälle maksettu hinta ei kata rekrytoinnin todellisia kustannuksia, mikä altistaa rekrytoitavan työvoiman hyväksikäytölle – kuten oli käynyt myös tässä tapauksessa (Yle 2024).

Koska lakia ei ole, rekrytointiprosesseissa hankaluuksiin joutuville hoitajille ei ole Suomessa kattavaa apua saatavilla. Tätä aukkoa paikataan työyhteisöissä ja erilaisten vapaaehtoisten verkostojen voimin. Myös vastuukysymykset ovat hankalia. Rekrytointiyrietykset eivät voi rikkoa lakia, jota ei ole, mikä jättää työnantajat hankalaan tilanteeseen. Olipa kyse riittämättömästä kielikoulutuksesta tai vastuuttomasti rakennetuista alihankintaketjuista, epäonnistuneet kansainvälisen rekrytoinnin hankkeet kuormittavat työnantajia aina, aiheuttaen myös taloudellisia kustannuksia."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 25.11.2025 § 280 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 27.4.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Nykytila Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kansainvälinen rekrytointi on yksi henkilöstön saatavuutta tukevista keinoista erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöryhmissä. Ryhmärekrutointeja on toteutettu vaihteittain, ja niiden yhteydessä on kehitetty käytäntöjä, joilla tuetaan työntekijöiden kotoutumista, työssä pärjäämistä ja ammatillista kehittymistä. Hyvinvointialue on sitoutunut Työ ja elinkeinoministeriön antamiin sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuussuosituksiin ja niiden eettisiin periaatteisiin.

Hyvinvointialueella on käytössä useita vastuullisuutta tukevia toimintamalleja, kuten:

- perehdytys ja työyhteisöjen tuki,
- polut ammatissa laillistumiseen Suomessa,
- suomen kielen koulutus ja kielitaidon seuranta,
- kansainvälisesti rekrytoitujen työntekijöiden kummitoiminta, jonka tavoitteena on tukea kotoutumista, työyhteisöihin integroitumista sekä pätevoitymispolkuja.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on osallistunut valtakunnalliseen SAILA#hankkeeseen, jossa on kehitetty EU# ja ETA#alueen ulkopuolella tutkintonsa suorittaneiden sairaanhoitajien laillistamiskäytäntöjä. Työssä on keskitytty siihen, että laillistumiseen liittyvät opinnot, harjoittelut, ohjaus ja kielituki muodostavat mahdollisimman selkeän ja hallitun kokonaisuuden sekä työntekijän että työnantajan näkökulmasta. Kokemukset hankeyhteistyöstä tukevat laillistamiskäytäntöjen yhdenmukaistamista ja ennakoitavuutta sekä edistävät sitä, että sairaanhoitajat voivat siirtyä koulutustaan vastaaviin tehtäviin mahdollisimman sujuvasti suomalaisessa terveydenhuollossa.

Hyvinvointialue kehittää myös osaamistaan ja toimintatapojaan jo Suomessa asuvien hoitoalan ammattilaisten rekrytoimiseksi, mukaan lukien maahanmuuttajataustaiset hoitoalan ammattilaiset. Esimerkkinä tästä on kielituettu hoiva-avustajien oppisopimuspilotti, jossa luotiin työelämälähtöinen polku maahanmuuttajataustaisille henkilöille hoitoalalle. Pilotissa yhdistettiin suomen kielen koulutus, oppisopimustyö ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

tutkintoon johtava koulutus, mikä vahvistaa osallistujien työllistymisedellytyksiä ja tukee vastuullisen rekrytoinnin periaatteita hyödyntämällä Suomessa jo olevaa osaamista.

Kokonaisarviointi aloitteessa esitetyistä toimenpiteistä

Aloitteessa esitetyt tavoitteet ovat sisällöllisesti perusteltuja ja linjassa hyvinvointialueen arvojen sekä vastuullisen henkilöstöpolitiikan kanssa. Hyvinvointialueella tunnistetaan kansainväliseen rekrytointiin liittyvät eettiset näkökulmat, hyväksikäytön riskit sekä tarve huolehtia työntekijöiden oikeuksista ja työhyvinvoinnista.

Samanaikaisesti todetaan, että kansainvälinen rekrytointi on vain yksi osa laajempaa henkilöstön saatavuuden kokonaisuutta. Kansainvälisen rekrytoinnin volyymi ja tarve vaihtelevat eri vuosina, ja toiminta on toistaiseksi painottunut pilottiryhmiin. Lisäksi toimintaympäristöön vaikuttavat valtakunnallinen lainsäädäntö, työmarkkinatilanne sekä kansalliset linjaukset, jotka eivät ole yksin hyvinvointialueen päätösvallassa.

Erillisen kansainvälisen rekrytoinnin strategian laatimista ei tässä vaiheessa arvioida tarkoituksenmukaiseksi. Sen sijaan kansainväliseen rekrytointiin liittyviä periaatteita ja käytäntöjä kehitetään osana hyvinvointialueen kokonaisvaltaista henkilöstö- ja rekrytointistrategiaa. Kansainvälistä rekrytointia koskevaa tietoa on jo nykyisin sisällytetty osaksi hyvinvointialueen henkilöstökertomuksia ja muuta raportointia, ja käytäntöjä arvioidaan kokemusten ja palautteen perusteella.

Nykytilassa hyvinvointialueella kansainvälinen rekrytointi on ollut toistaiseksi vielä määrältään vähäistä ja keskittynyt yksittäisiin pilottihankkeisiin. Siksi myös onnistumisen seuranta on toistaiseksi rajattu suppeampiin, käytännönläheisiin kriteereihin, joista saadaan tietoa toiminnan kehittämisen tueksi.

- Pysyvyys: kansainvälisesti rekrytoitujen työntekijöiden pysyvyys
- Palautekysely prosessista ja tuesta: kohdennettu kysely kansainvälisesti rekrytoituille rekrytointiprosessin sujuvuudesta sekä perehdytyksen ja työyhteisön tuen riittävydestä.

Mittaristoa tarkennetaan ja tarvittaessa laajennetaan pilottien kokemusten perusteella osana henkilöstökertomusta ja muuta raportointia.

Johtopäätökset

Hyvinvointialueella on jo käytössä useita vastuullisen kansainvälisen rekrytoinnin toimintamalleja, ja niitä kehitetään jatkuvasti saadun kokemuksen, palautteen ja toimintaympäristön muutosten perusteella. Aloitteessa esitetyt tavoitteet tukevat tätä kehityssuuntaa ja ne tullaan huomioimaan osana kansainvälisen rekrytoinnin kehittämistä hyvinvointialueella.

Aloite ei anna aiheutta erillisiin uusiin päätöksiin, mutta se vahvistaa jo käynnissä olevaa työtä kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamiseksi osana hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. antaa Elina Nykyrille ja 7 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 110

Aluehallituksen vuoden 2026 kokousaikataulujen täsmentäminen

VAKEDno-2025-4288

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Aluehallitus on kokouksessaan 27.10.2025 § 91 päättänyt vuoden 2026 kokousaikatauluistaan. Aluehallituksen kokouksia on tämän kokouksen jälkeen seuraavasti:

- aluehallituksen kokous tiistaina 26.5.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 21.5.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 16.6.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 11.6.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 18.8.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 13.8.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 8.9.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 3.9.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 29.9.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 24.9.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 27.10.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 22.10.2026 klo 14
- aluehallituksen seminaari 4.-5.11.2026
- aluehallituksen kokous tiistaina 17.11.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 12.11.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 15.12.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 10.12.2026 klo 14
- aluehallituksen mahdolliset iltakoulut sovitaan erikseen

Kesäkuun aluehallituksen selostustilaisuuden osalta on tunnistettu tarve siirtää selostustilaisuuden ajankohtaa. Selostustilaisuus ehdotetaan siirrettävän torstailta 11.6.2026 klo 14 keskiviikkoon 10.6.2026 klo 14.

Tämän lisäksi aluehallitukselle esitetään ylimääräisen kokouksen järjestämistä joulukuun alkuun 1.12.2026. Kokouksen selostustilaisuus pidettäisiin torstaina 26.11.2026 klo 14. Tällä mahdollistettaisiin se, että talousarvioneuvottelut voitaisiin pitää vasta marraskuun lopussa 24.11.2026. Talousarvio käsiteltäisiin tällöin aluehallituksessa 1.12.2026 ja etenisi siitä aluevaltuuston 8.12.2026 hyväksyttäväksi. Talousarvion laadintaohjeet ja sitä koskeva tarkempi aikataulus tuodaan käsiteltäväksi aluehallituksen toukokuun kokoukseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää täsmentää vuoden 2026 kokousaikataulua seuraavasti:

- selostustilaisuus to 11.6.2026 klo 14 siirretään keskiviikkoon 10.6.2026 klo 14
- lisätään kokousaikatauluun kokous tiistaille 1.12.2026 klo 9.30 ja selostustilaisuus torstaille 26.11.2026 klo 14.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 111

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 37 Suorahankinta (Mehiläinen Oy korjauspäätös) Ykköskoti Huvikumpu mielenterveyskuntoutujien ymp.vuorokautinen palveluasuminen 1.1.2026-30.6.2026, 02.04.2026

Yleinen päätös:

§ 41 Aikuissosiaalityön palvelualueen toimintayksiköiden tilapäiset sulut ajalla 1.6. – 3.8.2026, 21.04.2026

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 7 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä, 01.04.2026

Henkilöstöjohtaja

§ 13 Hankintapäätös henkilöstökokemusmittauksen ja johtamisarvioinnin hankinta, 27.03.2026

Hoiva-asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

§ 4 PÄÄTÖS HANKINTAMENETTELYN VERHOJEN, VERHOTARVIKKEIDEN JA SÄLEKAIHTIMIEN HANKINTA KESKEYTTÄMISESTÄ , 14.04.2026

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

§ 19 Vivago-toteutuksen hankinta Myyrmäen perhekeskukseen, 30.03.2026

§ 20 Hankintapäätös tietotuotannon asiantuntijapalveluista vuodelle 2026 toinen lisätilaus, 01.04.2026

§ 21 Valtuutus HUS-yhtymälle kilpailuttaa selvitys pitkän aikavälin asiakas- ja potilastietojärjestelmäratkaisusta, 02.04.2026

Yleinen päätös:

§ 22 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esitys Oy Apotti Ab:n hallituksen jäseneksi, 14.04.2026

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 21 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Tyyni Hoiva Suomi Oy, 07.04.2026

§ 23 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Idma care Oy, 14.04.2026

§ 24 Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Idma care Oy, 14.04.2026

§ 25 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Idma care Oy, 14.04.2026

§ 26 Palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Kemuhar Hoitoapu Oy, 20.04.2026

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 21 Päätös korvaushakemukseen koskien itsenäistymisvaroja, 27.03.2026

§ 22 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita silmälaseja, 31.03.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- § 23 Päätös korvaushakemukseen koskien terveydenhuollon kuluja, 31.03.2026
- § 24 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta avainta, 31.03.2026
- § 25 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta avainta ja lukkojen sarjoitusta, 31.03.2026
- § 26 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta hammasproteesia, 31.03.2026
- § 27 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 09.04.2026
- § 28 Päätös korvaushakemukseen koskien huoneiston vahingoittumista, 10.04.2026
- § 29 Päätös korvaushakemukseen koskien rokotteiden kuluja, 20.04.2026
- § 30 Päätös korvaushakemukseen koskien itsenäistymisvaroja, 22.04.2026
- § 31 Päätös korvaushakemukseen koskien yhteydenpidon rajoittamista, 23.04.2026

Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja

- § 6 Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.4.2026 lukien, 30.03.2026

Apulaispelastusjohtaja

Hankintapäätös:

- § 13 Teknisen työn henkilöstön suojavaatteiden hankinta, 21.04.2026

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

- § 21 Optiopäätös, lastensuojelun tilapäiset oppilaskuljetukset, 10.04.2026

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

- § 6 Päätös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuollon toimipisteiden tilapäisestä sulkemisesta kesällä 2026, 07.04.2026
- § 7 Päätös Korson keskustan hammashoitolan avaamisesta, 14.04.2026

Talouspalvelupäällikkö

- § 19 Päivitys viranhaltijapäätökseen maksuliikenteen järjestämisestä ja hyväksymisvaltuuksista, 30.03.2026
- § 20 Talletus ajalle 1.4.2026 - 1.12.2026, 08.04.2026
- § 21 Talletus ajalle 2.4-2.9.2026, 08.04.2026
- § 22 Korkosijoitukset/Yritystodistuksen osto 23.4.2026, 20.04.2026

Terveysasemapalvelujen palvelualuejohtaja

- § 7 Terveysasemapalvelujen kesän 2026 supistukset ja poikkeusaukioloajat, 22.04.2026

Tilakeskuspäällikkö

- § 8 Taukotilan vuokraaminen osoitteesta Jönsaksentie 4, 01600 Vantaa, 02.04.2026
- § 9 Myyrmäen terveysaseman vuokran muutos kohteeseen toteutettavan kylmälaitteiston asennusurakan johdosta, 07.04.2026
- § 10 Päätös hoivakodin tilojen vuokraamisesta osoitteessa Topaasikuja 10, Vantaa, 23.04.2026

Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

- § 15 Vammaisten työ- ja päivätoiminnan kuljetusten hankinta, 23.04.2026

Yleinen päätös:

- § 13 Hankeyhteistyö: Kumppanuus Älykäs hoiva – Tekoäly- ja teknologiaosaaminen ikääntyneiden ja vammaisten palveluissa – ryhmähankkeessa sekä aiesopimuksen hyväksyminen., 31.03.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 14 Kumppanuus tutkimushankkeessa: osallistuminen Resilience in ageing: Identifying mechanisms and co-creating scalable solutions for better mental health (RES-AGE)- tutkimushankkeen kumppaniksi ja aiesopimuksen hyväksyminen., 22.04.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 112

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 24.03.2026, klo 17:00
- 2 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 07.04.2026, klo 15:32

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 24.3.2026
- Edunvalvontajaosto, kokous 7.4.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§94, §95, §99, §100, §104, §106, §107, §111, §112

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§96, §97, §98, §101, §102, §103, §105, §108, §109, §110

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

p. 09 419191

Voit myös toimittaa oikaisuvaatimuksesi paikan päällä

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.